

וילק טכנולוגיות בע"מ

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדו"ח: 1.6.2023
שם מקום העבודה: וילק טכנולוגיות אינטרנשיונל בע"מ
ענף הפעילות: פוד טק

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי סוג העבודה, כאשר בפילוח זה יש 6 קבוצות.

2. הטבלה המצורפת מציגה את אחוז פערי השכר בין גברים ונשים בקבוצת העובדים/השונות:

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	לא מפורסם מטעמי הגנת הפרטיות			לא מועסקות עובדות בקבוצה זו			א
100%	10.8% (-)	11.7% (-)	17.6% (-)	10.8% (-)	11.7% (-)	17.6% (-)	ב
100%	1.5% (-)	1.8% (-)	-	1.5% (-)	1.8% (-)	-	ג
100%	0.6% (+)	0.6% (+)	3.3% (+)	0.6% (+)	0.6% (+)	3.3% (+)	ד
100%	אין מקום לבחינה של פערי שכר משום שבקבוצה זו נכללים רק עובדים ממין אחד						ה
100%	אין מקום לבחינה של פערי שכר משום שבקבוצה זו נכללים רק עובדים ממין אחד						ו

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים 0%; עובדות 0%;

(ב) עובדים 100%; עובדות 100%;

(ג) עובדים 100%; עובדות 100%;

(ד) עובדים 0%; עובדות 0%;

(ה) עובדים 0%; עובדות 0%;

(ו) עובדים 0%; עובדות 0%;

בכבוד רב,

וילק טכנולוגיות בע"מ

נחתם על ידי: תומר אייזן, מנכ"ל

מורן עטר, סמנכ"ל כספים

ביום 1 ביוני, 2023

4. אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר.

נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים:

יופיע (-) כאשר הפער הוא לטובת גברים

יופיע (+) כאשר הפער הוא לטובת נשים